

GUVERNUL ROMÂNIEI



ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii

Ținând cont de evoluțiile în piața forței de muncă și în relațiile angajator – angajat și având în vedere necesitatea îmbunătățirii gradului de protecție a salariaților, care să asigure crearea condițiilor pentru dezvoltarea mediului de afaceri bazat pe o concurență loială, concomitent cu asigurarea nivelului de protecție al salariaților.

Având în vedere faptul că pe piața muncii, în contextul evoluției economice actuale, s-a identificat fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri,, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract individual de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic” suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscal ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale.

Se impune reglementarea sub aspect legislativ a conceptului de „muncă la gri,, în sensul definirii acesteia ca și noțiune juridică de ”muncă subdeclarată” și, totodată, a sancționării practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja.

Având în vedere existența unei situații socio-economice dificile generată de pandemie ce s-a resimțit profund atât de către angajatori dar și de către salariați, mecanismul juridic reglementat în prezent în codul muncii referitor la neplata sau plata cu întârziere a drepturilor salariale este unul complex și anevoios ce implică promovarea unor procese în justiție, astfel că se impune crearea unei reglementări de natură a asigura

protecția socială a salariaților în concordanță cu principiile ce guvernează raporturile de muncă.

Ținând cont de dificultățile economice care afectează numeroși agenți economici, se propune extinderea termenului de compensare a muncii suplimentare prin zilele libere plătite, de la 60 de zile la 90 de zile, pentru a flexibiliza raporturile de muncă prin crearea posibilității compensării muncii suplimentare cu timp liber corespunzător într-o perioadă mai mare de timp și asigurarea desfășurării activității angajatorilor în bune condiții,

În considerarea faptului că elementele de mai sus se constituie într-o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Articol unic - Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 15¹ litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

“d) primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial”.

2. După articolul 15¹ se introduce un nou articol, art. 15², cu următorul cuprins:

„Art. 15² În sensul prezentei legi, muncă subdeclarată reprezintă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale.”

3. La articolul 122, alineatul (1), se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

4. La articolul 260, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 260 (1) Constituie contravenții următoarele fapte, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii, infracțiuni:”

5. La articolul 260, alineatul (1), litera e³) se modifică și va avea următorul cuprins:

„e³) primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.”

6. La articolul 260 alineatul (1), după litera e⁴) se introduce o literă nouă, litera e⁵), cu următorul cuprins:

„e⁵) Acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale, cu amendă de la 8000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat identificat în această situație.”

7. La articolul 260 alineatul (1) după litera r) se introduce o nouă literă, lit. s), cu următorul cuprins:

“s) Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 166 alin. (1) cu mai mult de o lună de la termenul de plată a salariului stabilit în contractul individual de muncă, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 de lei pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul, cu excepția situației în care angajatorul se află sub incidența Legii 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare.”

8. Prevederile art. 260, alineatul (1), literele e³), e⁵) și s) intră în vigoare în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

PRIM – MINISTRU

Florin-Vasile CÎȚU